

Публичное слушание о работе профсоюзного комитета за 2023 год по МБДОУ №33 «Колобок»

Первичная профсоюзная организация нашего детского сада объединяет все категории работников образовательного учреждения. Общее число сотрудников - 52 человек, из них 5 совместителей, 4 сотрудницы в декретном отпуске, 38 сотрудников состоят на учете в профсоюзной организации.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников детского сада является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация детского сада защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам детского сада предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам за 2023 год.

- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября- (1 человек)

- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня- (1 человек)

По личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в 2023 году этой льготой в нашем детском саду воспользовались 15 человек.

Предоставляются дни (мамины дни) работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, полностью оплачиваемые. Этой льготой воспользовались - 12 человек.

В раздел "Социальные льготы и гарантии", внесены социальные проекты Набережночелнинской территориальной организации работников образования для членов профсоюза. Это:

-выделение единовременной материальной помощи членам профсоюза по положению " О социальной поддержке членов профсоюза".

Через Президиум городской профсоюзной организации для сотрудников нашего детского сада за три года не было выделено денежных средств на лечение и восстановление здоровья после операции, т.к. не было необходимости в этом. За счет средств первичной профсоюзной организации за 2023 год 8-ым сотрудникам детского сада выделена материальная помощь на общую сумму 16 000 рублей .

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В детском саду разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В детском саду 35 рабочее место, все они аттестованы. В группах детского сада имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов, Улучшения жилищных условий в нашем детском саду ждет 1 человек, из них

включено в сводный список по социальной ипотеке 1 человек. За период 21-23 г.г. сотрудники не получили квартиры по социальной ипотеке. Назначение досрочной пенсии для педагогов, часто сопровождается рядом затруднений, по различным причинам. И здесь на помощь приходит юрист городской профсоюзной организации.

Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В настоящее время, семь педагогов воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения. Из 18 педагогов 18 педагогов имеют категорию, что составляет 100 %, из них 12 человек имеют первую квалификационную категорию, из них 6 педагогов имеют высшую квалификационную категорию.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников. Стараемся создать им комфортные условия для работы и отдыха, вовлекаем в профсоюзную деятельность. В детском саду создана атмосфера делового сотрудничества, взаимопонимания и поддержки.

На протяжении многих лет, работники не обращались в комиссию по трудовым спорам, Хотя, вопросы и проблемы возникают, и их не мало. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива "Ваше здоровье - наша забота". Проводятся занятия аэробикой и дыхательной гимнастики. Для укрепления здоровья и снятия эмоциональной нагрузки два раза в год выезжаем на базу отдыха, проводим спортивные мероприятия, участвуем в Спартакиаде работников образования.

В 2024 году наш педагог учитель-логопед Кашапова Гульфия Мансуровна приняла участие в городском конкурсе по шахматам и заняла 2 место по городу.

За три года поправили свое здоровье в санаториях РТ 1 сотрудник. По программе «Тур выходного дня» за три года отдохнуло 2 человека в санатории «Жемчужина». В загородных летних лагерях за три года отдохнули 3 детей сотрудников.

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днем свадьбы. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

На день Дошкольного работника, особо отмечаем коллег, которые проработали в нашем детском саду 10,15,20...50 лет. В 2023 году таких "юбиляров" было 2, все получили памятные подарки и сертификаты. День старшего поколения – это особый мир. Наши ветераны не остаются без внимания. Детский сад их всех объединяет. Для них мы организуем вечера- встречи.

Стараемся ярко и весело провести акцию "Помоги собраться школе", «День матери», Новый год и другие мероприятия.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте детского сада, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза

доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Газеты "Мой Профсоюз" всегда доступны для всего коллектива. В группе в ватцап детского сада размещаются поздравления и объявления.

И подводя итоги, хочется сказать о результатах работы нашей профсоюзной организации. По итогам городского конкурса среди образовательных учреждений в 2022 году наша образовательное учреждение наградили дипломом за победу в конкурсе «Профмама – 2022» в номинации «Вот такие мы рукодельницы»; диплом за участие в конкурсе «Лучшая профсоюзная страничка – 2022»; диплом за участие в городском конкурсе «Наставник глазами молодого педагога» - 2023год.

Особая гордость: мы стали победителям, заняли 1-ое место в фестивале художественного творчества среди образовательных учреждений города «Таланты вокруг нас» в номинации «Декоративно – прикладное искусство» - 2023 году; в городском конкурсе видеороликов «Мой наставник» были победителями и заняли 1-ое место – 2023году.

2024 год - Год организационно-кадрового единства. Мы считаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, а от активной жизненной позиции каждого члена профсоюза.

Профсоюз сегодня - это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно- кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.

Председатель профкома Сафина Р.Р.
18.03.24г.